

**BÁO CÁO**  
**Kết quả thực hiện Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND**  
**ngày 08/02/2018 của UBND tỉnh**

Thực hiện Công văn số 2748/UBND-NC ngày 17/8/2018 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc rà soát quy định tuyển chọn cán bộ lãnh đạo quản lý;

Chủ tịch UBND thành phố báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND ngày 08/02/2018 của UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Bắc Giang 06 tháng đầu năm như sau:

**1. Một số kết quả chủ yếu**

Qua thực hiện tuyển chọn cho thấy, Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND đã khắc phục được những tồn tại, hạn chế của Quyết định số 99/2012/QĐ-UBND về tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý, cụ thể:

Đối tượng tham gia dự tuyển quy định chặt chẽ hơn, tính cạnh tranh trong tuyển chọn được nâng lên do đối tượng tham gia dự tuyển mở rộng đến tất cả công chức, viên chức có đủ điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm nằm trong quy hoạch của chức danh tuyển chọn.

Tình trạng cục bộ trong tuyển chọn đã được khắc phục, thể hiện qua kết quả lấy phiếu đánh giá, nhận xét của cán bộ, viên chức trong đơn vị về chương trình hành động và phát đơn vị đối với những ứng viên ngoài đơn vị khách quan, công bằng hơn.

Nhận thức của cán bộ, viên chức trong đơn vị được nâng lên, ý thức trách nhiệm trong việc đánh giá, nhận xét chương trình hành động của các ứng viên được khách quan, công tâm hơn.

Các cơ quan, đơn vị có ứng viên tham gia tuyển chọn tạo mọi điều kiện về thời gian để ứng viên nghiên cứu, hoàn thành chương trình hành động của mình, tham gia hội nghị tuyển chọn đầy đủ, đúng quy định.

Vai trò của Hội đồng được thể hiện rõ; thành phần hội đồng được mở rộng hơn đến những cán bộ, công chức, viên chức am hiểu về chuyên ngành, lĩnh vực được tuyển chọn góp phần đánh giá, lựa chọn được cán bộ lãnh đạo, quản lý được toàn diện hơn, chất lượng tuyển chọn cán bộ lãnh đạo, quản lý được nâng lên, đáp ứng được mục đích của việc tuyển chọn.

## 2. Một số bất cập qua thực tiễn thực hiện

Về thời gian thuyết trình chương trình hành động của mỗi ứng viên tại hội nghị là quá dài (60 phút).

Về thành phần hồ sơ theo quy định tại Điều 5 Quyết định số 99/2012/QĐ-UBND không thống nhất với Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND đối với những trường hợp được cấp ủy hoặc tập thể lãnh đạo của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn giới thiệu tham gia.

Chưa ban hành hướng dẫn thực hiện các quy định sửa đổi, bổ sung trong Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND dẫn đến còn lúng túng trong quá trình thực hiện.

## 3. Kiến nghị, đề xuất hướng sửa đổi

Với một số bất cập nêu trên, Chủ tịch UBND thành phố kiến nghị, đề xuất như sau:

Quy định chung thời gian thuyết trình của mỗi ứng viên tại hội nghị khoảng 40 – 45 phút.

Bổ sung thêm thành phần hồ sơ văn bản giới thiệu của cấp ủy hoặc tập thể lãnh đạo của cơ quan có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn giới thiệu tham gia.

Ban hành hướng dẫn thực hiện các quy định sửa đổi, bổ sung trong Quyết định để thuận lợi trong quá trình thực hiện.

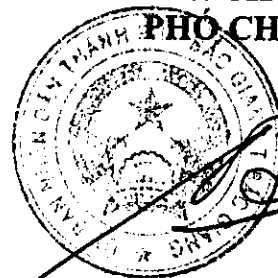
Trên đây là kết quả sau 06 tháng triển khai thực hiện Quyết định số 02/2018/QĐ-UBND của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND thành phố báo cáo Sở Nội vụ theo quy định./..th

### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Chủ tịch, các PCT UBND TP;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu: VT.

### **Bản điện tử:**

- LĐ, CVNC VP HĐND - UBND TP.



**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Tiến Dũng**